



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา หรือมาทำงานสาย
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม จึงได้กำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลในรอบครั้งที่แล้ว ดังนี้

๑. เกณฑ์ที่ถือว่า “ลาบ่อยครั้ง”

พนักงานส่วนตำบลมีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๓๐ วัน แต่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้

๒. เกณฑ์ที่ถือว่า “มาทำงานสายเนืองๆ”

พนักงานส่วนตำบลถ้ามาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง แต่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนขั้นเงินเดือนได้

ทั้งนี้ ให้ใช้หลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา หรือมาทำงานสาย ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก (๑ เมษายน ๒๕๖๖) และครั้งที่ ๒ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางนุริชญา บุญน้อม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม