

8.2 การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงามเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง 3 ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2564 – 2566 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
<u>สำนักปลัด (01)</u>								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ชก.	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปง./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง 17 ส.ค.63
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง 1 ก.พ.64
เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชง.	1	1	1	1	-	-	-	
<u>ข้าราชการครู</u>								
ครู	1	1	1	1	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งปี 64
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
คนงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
คนงานทั่วไป	-	1	1	1	+1	-	-	ว่าง 1 ก.ค.64
คนงานประจำรถขยะ	-	1	1	1	+1	-	-	ว่าง 1 ก.ค.64

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2564 – 2566
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
กองคลัง (04)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก.	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง.	1	1	1	1	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง ร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขัน
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
คณงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
คณงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง 1 ก.ค.63
พนักงานจตมาตรวัดน้ำ	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง 7 ม.ค.63
กองช่าง (05)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง ร้องขอให้ กสธ.สอบแข่งขัน
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	1	1	1	1	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	1	1	1	+1	-	-	ว่าง 1 ก.ค.64
พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ)	1	1	1	1	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งปี 64
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
คณงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
คณงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (11)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	-	1	1	1	+1	-	-	ว่าง 1 ก.ค.64
พนักงานจ้างทั่วไป								
คณงานทั่วไป	1	1	1	1	-	-	-	

กรอบอัตรากำลัง 3 ปี ระหว่างปี 2564 – 2566
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่ คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		2564	2565	2566	2564	2565	2566	
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน (12)</u>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	-	1	1	1	+1	-	-	ว่าง ร้องขอให้ กสอ.สอบแข่งขัน
รวม	29	34	34	34	+5	-	-	

ภาพรวมแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2566
องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 2)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			2564	2565	2566	2564	2565	2566	
1.	สายบริหารท้องถิ่น	2	2	2	2	-	-	-	
2.	สำนักปลัด	10	12	12	12	+2	-	-	
3.	กองคลัง	8	8	8	8	-	-	-	
4.	กองช่าง	7	8	8	8	+1	-	-	
5.	กองสวัสดิการสังคม	2	3	3	3	+1	-	-	
6.	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	1	1	1	+1	-	-	
รวม		29	34	34	34	+5	-	-	

ลำดับ	ประเภทพนักงาน	จำนวนตาม กรอบอัตรากำลัง	มีนครอง ตำแหน่ง	อัตรารว่าง	หมายเหตุ
1	บริหารท้องถิ่น	2	2	-	
2	อำนวยการท้องถิ่น	4	4	-	
3	ประเภทวิชาการ	5	2	3	นวช.ศึกษา/วิเคราะห์/ นวช.ตรวจสอบภายใน
4	ประเภททั่วไป	4	2	2	พัสดุ/นายช่างโยธา
5	พนักงานจ้างตามภารกิจ	7	5	2	ผช.จพง.ประปา/ ผช.จพง.พัฒนาชุมชน
6	พนักงานจ้างทั่วไป	11	7	4	พนักงานจตมาตรวัดน้ำ/ คนงานทั่วไป/คนงาน ทั่วไป/คนงานประจำรถ ขยะ
7	พนักงานครู อบต.	1	1	-	
รวมอัตรากำลังทั้งสิ้น		34	23	11	