



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของข้าราชการ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๑
ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติให้
มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ
เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด
ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐
มาตรา ๒๗๙ องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม จึงขอยกเลิกประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมที่
อ้างถึง และให้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม แทน เพื่อเป็น
เครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัด ตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางฐิธิญา บุญน้อม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม
อำเภอเสนาห์ จังหวัดสระบุรี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา
พ.ศ. ๒๕๖๕

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม

ข้อ ๒ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลม่วงงาม รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงามทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกัน

พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณลักษณะสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ต้องไม่ประพัตินอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ / พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด่านช้าง หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่าน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) คຸ້ມครองຂ້າຮາກສິ່ງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວຈຣຍຮຣຣມນີ້ຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີໃຫ້ ຜູ້ບັງຄັບຢູາໃຊ້ອຳນາຈ ໂດຍມີເປັນຮຣຣມຕໍ່ຂ້າຮາກຜູ້ນັ້ນ
- (๘) ດຳເນີນການອື່ນຕາມປຣະມວຈຣຍຮຣຣມນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຜູ້ຕຣວຈການຜ່ຳນດິນ ມອບຜາຍ ການປຣະຊຸມຄຣະກຣມການຈຣຍຮຣຣມໃຫ້ນຳກຸຸຢາຍວ່າດ້ວຍວິຣີປຸກປັດຕິຮາກທາງປກຣອງມາໃຊ້ບັງຄັບ

ສ່ວນທີ່ ๒
ຣະບບບັງຄັບໃຊ້ປຣະມວຈຣຍຮຣຣມ

- ຂໍ້ ๑๙** ກຣຣນີມີການຣື່ອງຣີເຢນຫຼືປຣາກຸຢູເຫຼວ່າມີເຈົ້າຜ້າທີ່ປຣະຖຸດປຸກປັດຝ່ຳຝີນປຣະມວຈຣຍຮຣຣມ ໃຫ້ນຳຍກອຸດກຢຣຣກຢຣຣສ່ວນຕຳບລຸ່ມວຸ່ງຈາມ ເປັນຜູ້ຣັບຜິດຊອບປິຈາຣນາດຳເນີນການ
- ຂໍ້ ๒๐** ການດຳເນີນການຕາມຂໍ້ ๑๙ ໃຫ້ຜູ້ຣັບຜິດຊອບປິຈາຣນາດຳເນີນການຕັ່ງຕັ້ງຄຣະກຣມການ ຈຳນວນມີນ້ອຍກວ່າສາມຄນ ເປັນຜູ້ດຳເນີນການສອບສວນທາງຈຣຍຮຣຣມ
- ຂໍ້ ๒๑** ການປຣະຖຸດປຸກປັດຝ່ຳຝີນປຣະມວຈຣຍຮຣຣມນີ້ ຈະຄືເປັນການຝ່ຳຝີນຈຣຍຮຣຣມຣ້າຍຣຣງ ຫຼືມີ ໃຫ້ປິຈາຣນາຈາກຖຸດກຣມຂອງການຝ່ຳຝີນ ຄວາມຈຸງໃຈຫຼືເຈຕຣນາ ມຸລເຫຼຈຸງໃຈ ຄວາມສຳຄັຍແລະຣະດັບຕຳແໜ່ງ ຕລອດຈຸນຜ້າທີ່ຄວາມຣັບຜິດຊອບຂອງຜູ້ຝ່ຳຝີນ ອາຍຸ ປຣະວັຕິ ແລະຄວາມປຣະຖຸດ ໃນອດີຕ ສກຢາວຸດລ້ອມແໜ່ງກຣຣນີ ຜຸລຣ້າຍ ອັນເກດຈາກການຝ່ຳຝີນ ແລະເຫຼອື່ນອັນຄວຣນຳມາປຣະກອບການປິຈາຣນາ
- ຂໍ້ ๒๒** ຫາກການດຳເນີນການສອບສວນຕາມຂໍ້ ๒๐ ແລ້ວ ມີປຣາກຸຢູຂໍ້ເທັຈຈຣຣງວ່າມີການຝ່ຳຝີນປຣະມວ ຈຣຍຮຣຣມ ໃຫ້ຜູ້ຣັບຜິດຊອບປິຈາຣນາດຳເນີນການຕາມຂໍ້ ๑๙ ສັ່ງຢຸຕິຣິ່ງ ແຕ່ຫາກປຣາກຸຢູຂໍ້ເທັຈຈຣຣງວ່າເປັນການຝ່ຳຝີນ ປຣະມວຈຣຍຮຣຣມ ແຕ່ມີເຖິງຄັບເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍ ໃຫ້ຜູ້ຣັບຜິດຊອບປິຈາຣນາດຳເນີນການຕາມຂໍ້ ๑๙ ສັ່ງລຸໂທຢ ຜູ້ຝ່ຳຝີນຕາມຂໍ້ ๒๕ ແຕ່ຫາກປຣາກຸຢູວ່າເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍໃຫ້ດຳເນີນການທາງວິນຍ
- ຂໍ້ ๒๓** ການດຳເນີນການສອບສວນທາງຈຣຍຮຣຣມແລະການລຸໂທຢຜູ້ຝ່ຳຝີນຕາມຂໍ້ ๑๙ ຂໍ້ ๒๐ ແລະຂໍ້ ๒๒ ໃຫ້ນຳແນວທາງແລະວິຣີການສອບສວນຕາມມາຕຣຸຣຸຢານທັງໄປເຖິງຄັບວິນຍ ແລະການຣັກຣາວິນຍ ແລະການດຳເນີນການທາງ ວິນຍ ຂອງອຸດກຢຣຣກຢຣຣສ່ວນຕຳບລຸ່ມ ມາບັງຄັບໃຊ້ໂດຍອຸໂລມ
- ຂໍ້ ๒๔** ການສັ່ງການຂອງຜູ້ຣັບຜິດຊອບດຳເນີນການຕາມຂໍ້ ๒๒ ໃຫ້ດຳເນີນການຕາມນັ້ນ ເວັ້ນແຕ່ຈະປຣາກຸ ຂໍ້ເທັຈຈຣຣງໃນກຢາຢູ່ທີ່ອາຈໃຫ້ຜຸລຂອງການສັ່ງການນັ້ນເປັຢຸນແປງໄປ

ຜາວດ ๔
ຂັ້ນຕອນການລຸໂທຢ

- ຂໍ້ ๒๕** ການປຣະຖຸດປຸກປັດຝ່ຳຝີນປຣະມວຈຣຍຮຣຣມນີ້ ໃນກຣຣນີອັນມີໃຢ່ເປັນຄວາມຜິດທາງວິນຍຫຼື ຄວາມຜິດທາງອາຍຸ ໃຫ້ດຳເນີນການຕາມຄວຣແກ່ກຣຣນີເພື່ອໃຫ້ມີການແກ້ໄຂຫຼືດຳເນີນການທີ່ຖຸດຕ້ອງ ຫຼືດັກຕື່ອນ ຫຼືນຳໄປ ປຣະກອບການປິຈາຣນາການຕັ່ງຕັ້ງ ການເຂົ້າສູ່ຕຳແໜ່ງ ການຢັ້ງຈາກຕຳແໜ່ງ ການເຄື່ອນຂັ້ນເຈຕື່ອນ ຫຼືການປິຈາຣນາ ຄວາມດີຄວາມຊອບ ຫຼືການສັ່ງໃຫ້ຜູ້ຝ່ຳຝີນນັ້ນປຣັບປຣຸ່ງຕນເອງຫຼືໄດ້ຣັບການຢັ້ງພາແລ້ວແຕ່ກຣຣນີ
- ຂໍ້ ๒๖** ເມື່ອມີການດຳເນີນການສອບສວນທາງຈຣຍຮຣຣມ ແລະມີການສັ່ງລຸໂທຢຕາມຂໍ້ ๒๒ ແລ້ວ ໃຫ້ ອຸດກຢຣຣກຢຣຣສ່ວນຕຳບລຸ່ມຢູ່ຄັບເຫື່ອ ດຳເນີນການໃຫ້ເປັນໄປຕາມຄຳສັ່ງດັ່ງຄ່າວໂດຍມີໄຊ້ຄັບ

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงามภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางอุริชญา บุญน้อม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม

ภาคผนวก